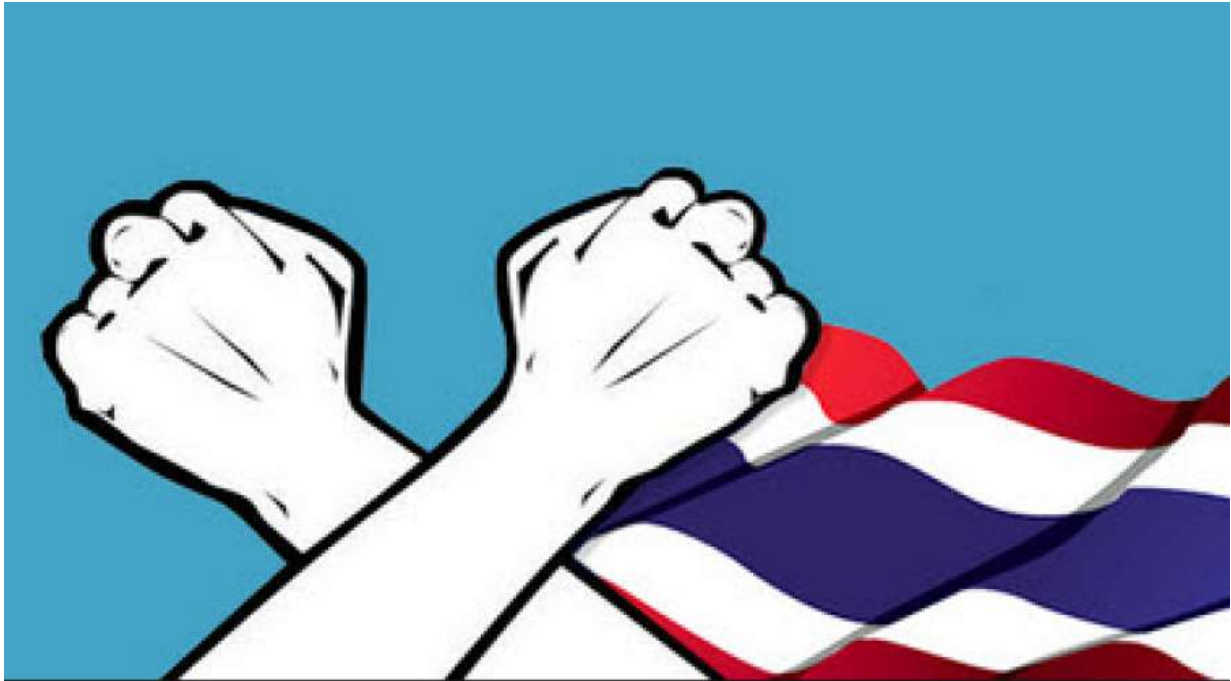


รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
การบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนา โดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถาม เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)”

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จึงได้จัดทำรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางปฏิบัติ	๑
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลู่ฝงวิธีคิด ปลู่กจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต	๕
เอกสารอ้างอิง	๖

## แนวทางปฏิบัติ

### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้ง เด็ก เยาวชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย เหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการประเมิน ITA ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

#### ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- ๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
- ๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- ๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ป่าไม้ ป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาระบบงานและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน การพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยมุ่งเน้นการปลุกฝังและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพรรคการเมือง อีกทั้งมุ่งเน้นการดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อน ให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวง

สาธารณสุข ตลอดจนผู้สูงอายุ ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการใช้จ่ายและเวชภัณฑ์ที่มีอายุ

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๓. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดันการตรากฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชนทราบ เช่น กฎหมายขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก การติดตามทรัพย์สินคืน และการปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคลที่กระทำความเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดีทั้งระบบ บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในทุกชั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งดำเนินการติดตามผลด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙)  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปลุกฝังจิตสำนึกตาม ค่านิยม MOPH	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม องค์กร (MOPH)	นำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ $\geq ๙๐\%$	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	สสอ./ คณะทำงาน ITA
เสริมสร้างวินัยและ จริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ เสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้าง มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพล เรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
พัฒนาระบบ ITA	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (MOPH ITA)	ดำเนินการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด	ผ่านเกณฑ์ ITA $\geq ๙๐$ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คณะทำงาน ITA
พัฒนาความรู้การใช้ งานระบบ	กิจกรรมอบรมการใช้งาน MITAS	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ITA และระบบ MITAS โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันทุจริต	บุคลากรที่เกี่ยวข้องผ่านการอบรม $\geq ๙๐\%$	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	คณะทำงาน ITA
ยกระดับธรรมาภิบาล	กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล และองค์ความรู้	พัฒนาฐานข้อมูลสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูล และการประเมิน ITA	มีฐานข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	งานข้อมูล สารสนเทศ
พัฒนาหน่วยงานไม่ ผ่านเกณฑ์	กิจกรรมติดตามและ ยกระดับผล ITA	สนับสนุนและติดตามหน่วยงานที่มีผลการ ประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ ( $<๙๐$ คะแนน)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สสอ./ คณะทำงาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันการทุจริตด้านระบบบริการสุขภาพ	มาตรการ RDU และควบคุมการเบิกจ่ายยา	ดำเนินการตามมติ ครม. เรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) และกำกับการจัดซื้อยาให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรม พ.ศ. 2564	หน่วยบริการดำเนินการตามเกณฑ์ $\geq 100\%$	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานเภสัช/งานการเงิน
เสริมสร้างมาตรการภาครัฐ	กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินงานตามมติ ครม. วันที่ 27 มีนาคม 2561	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่อง	สสอ./คณะทำงาน ITA
ควบคุมการเรียกรับและของขวัญ	กิจกรรม No Gift Policy และควบคุมการเรียกรับ	ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2565 และ 2566 อย่างเคร่งครัด	ไม่มีการรับของขวัญ/ร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
ป้องกันการคุกคามทางเพศ	กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ	จัดทำแนวทางและช่องทางร้องเรียน ตามมติ ครม. 21 เม.ย. 2563	มีระบบ/ช่องทางร้องเรียน และไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
บริหารความเสี่ยงการทุจริต	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	วิเคราะห์ความเสี่ยง วางมาตรการควบคุม เพื่อลดโอกาสการทุจริต	มีแผนครบถ้วน 100%	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	คณะทำงานบริหารความเสี่ยง
พัฒนาระบบควบคุมภายใน	กิจกรรมตรวจสอบและติดตามภายใน	ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน พัสดุ และงานบริหาร	ไม่พบข้อบกพร่องร้ายแรง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่อง	งานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ	กิจกรรมตรวจสอบภายในหน่วยงาน	ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน พัสดุ และงานบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบ	จำนวนครั้งการตรวจสอบ $\geq$ ๑ ครั้ง/ปี	-	ดำเนินการแล้ว	งานตรวจสอบภายใน
พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เช่น กล่องรับเรื่อง เว็บไซต์ และโทรศัพท์	มีช่องทาง $\geq$ ๓ ช่องทาง	-	ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
เร่งรัดการดำเนินการทางวินัย	กิจกรรมติดตามเรื่องร้องเรียน	ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามระเบียบภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละของเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ $\geq$ ๘๐%	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย	กิจกรรมประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ เช่น สตง. และ ป.ป.ช.	มีการประสานงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	ดำเนินการแล้ว	สสอ./คณะทำงาน ITA
นำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบ	กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ใช้ระบบสารสนเทศในการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงาน	มีระบบใช้งานจริง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งานข้อมูลสารสนเทศ

## เอกสารอ้างอิง

คู่มือแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙